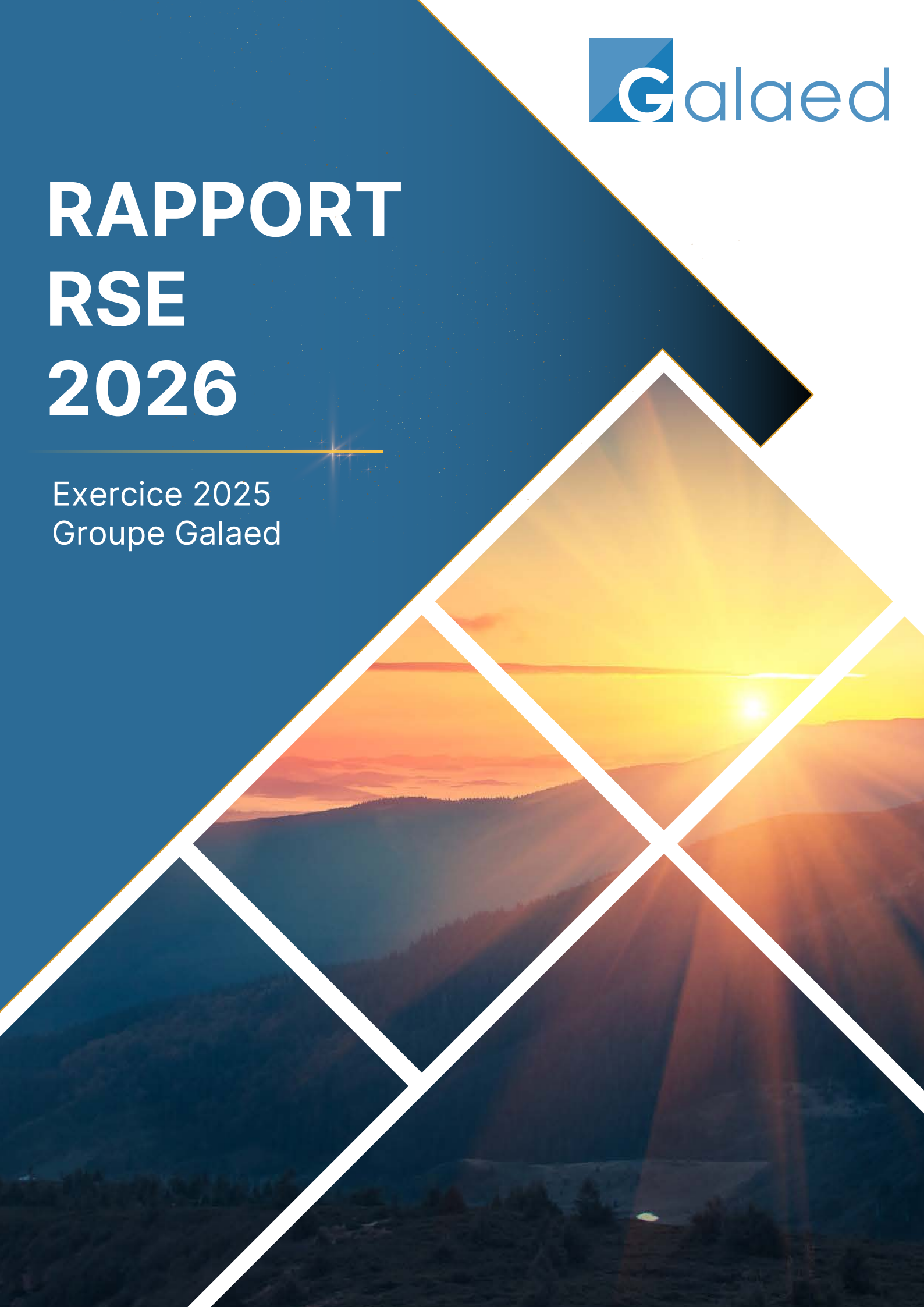


RAPPORT RSE 2026

Exercice 2025
Groupe Galaed



01 Introduction

Édito du président



Sébastien BONNEVILLE
Président du Groupe Galaed

Chez Galaed, nous sommes convaincus qu'un éclairage sobre en énergie et conçu pour durer n'éclaire pas seulement les espaces, mais aussi les consciences

Galaed s'est construite, exerce après exercice, autour d'une conviction simple : la lumière LED de demain doit être plus efficace, plus durable et plus européenne. Cette conviction structure notre stratégie commerciale, industrielle et financière — et, par construction, notre démarche RSE.

L'année 2025 a été décisive. Nous avons mené à terme l'intégration du groupe Proled, entré dans le périmètre en mai 2024, ce qui structure désormais le Groupe autour de **8 sociétés implantées dans 5 pays européens**, avec **315 collaborateurs**. Cette intégration nous donne une couverture industrielle et commerciale complète — Allemagne, France, Belgique, Autriche, Royaume-Uni — sur l'un des marchés les plus exigeants au monde.

Nous avons également franchi un cap méthodologique. Sortie du périmètre obligatoire de la **CSRD** à la suite des ajustements de seuils européens, Galaed a choisi de poursuivre la démarche sur la base volontaire du référentiel **VSME** — la norme de reporting extra-financier simplifiée pour les PME, publiée par l'**EFRAG** en décembre 2024, en couvrant ses deux modules – **Basic** et **Comprehensive**. Un parti pris : rendre des comptes à nos parties prenantes avec le même niveau d'exigence que si l'obligation s'appliquait.

Cette anticipation s'inscrit dans une démarche constante : devancer les exigences réglementaires plutôt que d'y répondre a posteriori. Le bilan carbone 2025 — méthodologie **GHG Protocol** homogène, avec recalcul rétroactif 2024 pour les sociétés du groupe Proled — nous donne une base de comparaison fiable. La trajectoire de décarbonation qui en découle, alignée **SBTi** et co-construite avec Bpifrance et enoia, décrit scope par scope les leviers activés d'ici **2030** : efficacité des produits, décarbonation de la chaîne d'approvisionnement, éco-conception, durabilité étendue.

Notre démarche RSE n'est pas un supplément d'âme : elle est le levier qui nous permet de tenir le cap. Je remercie les équipes des 8 sociétés du Groupe, les fonctions transverses qui orchestrent ce reporting, nos partenaires Toovalu, enoia, Bpifrance et B&Capital, ainsi que tous nos clients et fournisseurs. Bonne lecture.



Éclairer mieux, c'est notre métier. Le faire de manière transparente, c'est notre engagement.

Notre identité stratégique

En tant que groupe européen spécialisé dans les solutions d'éclairage LED à destination des professionnels, Galaed s'est doté d'un socle clair qui guide ses actions et ses choix de long terme. Ce socle repose sur trois piliers fondateurs.

— Notre raison d'être

Éclairer les espaces de vie et de travail en alliant performance technologique et sobriété énergétique.

— Notre mission

Concevoir, fabriquer et distribuer des solutions d'éclairage LED innovantes, éco-conçues et à haute efficacité énergétique, au service des professionnels, en s'appuyant sur un portefeuille de marques complémentaires et sur la mobilisation de nos savoir-faire.

— Notre vision

Devenir le groupe européen de référence en matière d'éclairage professionnel à haute efficacité énergétique et éco-conception étendue, en contribuant activement à la transition énergétique et à l'épanouissement des talents à horizon 2030.



Sommaire

Ce rapport extra-financier 2026 est préparé selon le référentiel **VSME** (Voluntary Sustainability Reporting Standards for SMEs) publié par l'EFRAG en décembre 2024. Galaed couvre volontairement les deux modules — Basic et Comprehensive. Voir notre démarche en **p. 10**, la méthodologie en **p. 30** et la table de correspondance VSME en **p. 31**.

01	Édito du président & Identité stratégique	p. 2-3
	<i>Mot d'ouverture · raison d'être, mission, vision</i>	
02	Galaed, acteur européen de l'éclairage LED	p. 5-8
	<i>Chiffres clés · cartographie · présentation des 8 marques</i>	
03	La LED, levier de transition énergétique	p. 9
	<i>Émissions évitées · efficacité énergétique · pilotage intelligent</i>	
04	Notre démarche RSE	p. 10-12
	<i>Gouvernance ESG · matrice de matérialité · ODD prioritaires</i>	
05	Gouvernance responsable	p. 13-17
	<i>Instances · éthique et conformité · achats responsables · sécurité du SI</i>	
06	Responsabilité sociale	p. 18-20
	<i>Effectifs · QVT & dialogue social · santé-sécurité-formation · diversité</i>	
07	Responsabilité environnementale	p. 21-26
	<i>Empreinte carbone · trajectoire 2024-2030 · leviers éco-conception</i>	
08	Responsabilité sociétale	p. 27
	<i>Parties prenantes · ancrage territorial · certification EcoVadis</i>	
09	Engagement 2026	p. 28-29
	<i>Réalisé 2025 / Objectifs 2026 validés par le conseil de surveillance</i>	
10	Note méthodologique & Index	p. 30-31
	<i>Périmètre, facteurs d'émission, sources · index VSME, ODD, glossaire</i>	

NOS HUIT ODD PRIORITAIRES



Détail des renvois de pages pour chaque ODD en **p.31** (index VSME / ODD / glossaire).

02 Galaed, acteur européen de l'éclairage LED

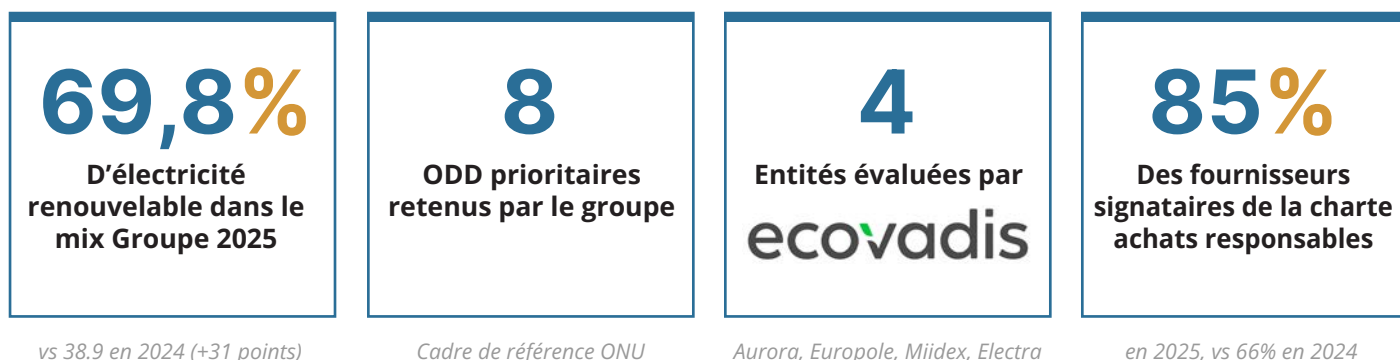
Galaed en chiffres clés

Un groupe européen jeune, en croissance, qui combine activités industrielles et savoir-faire de distribution pour adresser les marchés professionnels de l'éclairage LED dans cinq pays. Et qui inscrit sa démarche RSE comme un axe stratégique structurant, pas comme un supplément d'âme.

Le groupe



Notre démarche RSE



“ Ces chiffres ne sont pas une fin en soi. Ils sont la trace, année après année, d'une trajectoire collective : celle d'un Groupe industriel européen qui choisit de mesurer ses progrès, d'en partager les limites et de s'engager sur les suivants. ”

Notre empreinte européenne

Galaed déploie son activité sur cinq pays européens et huit sites, conjuguant proximité commerciale, capacités industrielles et savoir-faire logistique. Une couverture qui adresse les marchés professionnels (résidentiel, tertiaire, industriel, retail, extérieur) à l'échelle de l'Europe occidentale.



Entité juridique	Pays	Notes
Aurora	Royaume-Uni	EcoVadis bronze (2025-2026)
Proled	Allemagne + Autriche	Marque produit Proled, portée par 2 entités juridiques (Proled Allemagne, Proled Autriche)
Europole	France	EcoVadis Argent (2025)
Mawa	Allemagne	Acquise avec le groupe Proled (mai 2024)
Miidex Lighting	France	EcoVadis Bronze (2025-2026)
Galaed Holding	France	Pilotage Groupe, fonctions transverses
Uni-Bright	Belgique	Acquise avec le groupe Proled (mai 2024)
Electra	France	EcoVadis Bronze (2025-2026)
Proled France	France	

Huit marques, huit savoir-faire

Créé en 2020, Galaed est devenu un acteur majeur de l'éclairage grâce à sa présence dans plusieurs pays européens (France, Royaume-Uni, Allemagne, Belgique et Autriche). Le Groupe détient des entreprises reconnues (Miidex Lighting, Electra, Proled France, Europole, Aurora Lighting, Mawa, Proled et Uni-Bright) et commercialise des solutions d'éclairage innovantes et efficaces au service de ses clients sur l'ensemble des segments du marché B2B (résidentiel, tertiaire, industriel, retail et extérieur). Fort de plusieurs bureaux d'études, d'ateliers d'assemblage, d'un laboratoire de contrôle et d'un savoir-faire logistique unique, le Groupe est capable de répondre à l'ensemble des besoins de projets d'éclairage au service de l'efficacité énergétique des bâtiments. Le Groupe réalise aujourd'hui un chiffre d'affaires de plus de 100 M€ grâce à ses 315 collaborateurs.

MIIDEX
LIGHTING

Colomiers · Toulouse



Fabricant d'éclairage LED généraliste, large gamme couvrant les applications de l'éclairage professionnel (résidentiel, tertiaire, industriel et retail).

Prix attractifs, disponibilité des produits, livraison J+1 dans toute la France.


ELECTRA

Riom · Clermont-Ferrand



Spécialiste de l'éclairage technique pour les marchés industriel, tertiaire et résidentiel collectif.

Réputée pour sa capacité d'innovation, la fiabilité et la technicité de ses produits.


EURO POLE
SOLUTIONS LUMINEUSES

Ternay · Lyon



Spécialiste de l'éclairage résidentiel et architectural.

Qualité reconnue, atelier de fabrication unique en France et bureau d'études dédié, l'entreprise accompagne ses clients professionnels dans leurs projets d'éclairage.

PROLED
FRANCE

Colomiers · Bureau d'études à Ternay



Bureau d'études à Ternay. Solutions lumineuses innovantes alliant esthétique, qualité et expertise technique.

Éclairages techniques pour architectes, bureaux d'études, éclairagistes, installateurs et utilisateurs finaux, avec accompagnement global de l'étude à la réalisation.

AURORA[®]
L I G H T I N G

Welwyn Garden City · Londres



Fabricant d'éclairage LED généraliste, produits de qualité couvrant l'ensemble des applications de l'éclairage professionnel pour le marché britannique.

Marque reconnue pour l'innovation et la qualité de ses produits.

PROLED[®]

Friedberg · Munich · Wels



Spécialiste de l'éclairage LED linéaire sur les marchés allemand et autrichien principalement.

Atelier de fabrication reconnu, qualité des produits, expertise technique.

mawa

Seddiner See · Berlin



Fabricant de solutions d'éclairage LED premium pour les marchés tertiaire, retail et résidentiel.

Produits tous fabriqués en Allemagne, réputés pour la qualité de leur finition et leur design unique.


UNI-BRIGHT[®]

Anvers



Fabricant et distributeur innovant d'éclairage LED sur le marché belge, orienté tertiaire, retail et résidentiel.

Produits reconnus pour leur qualité et leur fiabilité.

+ Galaed Holding

Colomiers · France

Fonctions transverses du Groupe (direction, finance, RH, RSE, IT) et coordination paneuropéenne.

Notre métier

5 grands marchés



Éclairage résidentiel

Luminaires pour espaces de vie intérieurs ou extérieurs, parties communes d'immeubles et copropriétés



Éclairage tertiaire

Bureaux, commerces, hôtellerie-restauration, sites institutionnels, muséographie



Éclairage industriel

Entrepôts, usines, sites de production, espaces techniques, zones protégées (Atex ou coupe-feu)



Éclairage retail

Magasins, espaces de vente, centres commerciaux, vitrines et points de vente professionnels — exigeant un éclairage à la fois fonctionnel et qualitatif (rendu des couleurs, ambiance)



Éclairage extérieur

Voirie, espaces publics, façades de bâtiments, parkings, sites industriels et environnements professionnels nécessitant une robustesse mécanique et une résistance aux conditions climatiques

Une activité produits complétée par des services



Conception et fabrication



Pilotage et systèmes connectés



Accompagnement projet Étude d'éclairage



Produits sur mesure



Logistique

Modèle d'affaires

Galaed couvre l'essentiel de la chaîne de valeur d'un luminaire LED professionnel. En amont, nos équipes produisent conçoivent les luminaires, qui sont ensuite assemblés à partir de composants — alimentations, modules LED, optiques, mécaniques — pour partie en interne, pour partie par nos partenaires industriels.

En aval, nos équipes commerciales accompagnent les architectes, bureaux d'études, installateurs et donneurs d'ordre dans la définition de leurs projets d'éclairage. Nous proposons des garanties allongées (jusqu'à 10 ans selon les gammes) et un service après-vente structuré, conditions indispensables à la durabilité réelle d'une installation.

03 La LED, levier de transition énergétique

Une efficacité énergétique en constante progression

L'indicateur de référence de l'efficacité d'une source lumineuse est le lumen par watt (lm/W) : il mesure la quantité de lumière produite par unité d'électricité consommée. Plus il est élevé, plus la technologie est efficace.

Selon l'Agence Internationale de l'Énergie (AIE), l'efficacité moyenne des LED commercialisées dans le monde a progressé de manière continue depuis 2010. Entre 2020 et 2025, elle est passée d'environ 107 lm/W à environ 135 lm/W, soit un gain de l'ordre de 28 lm/W en cinq ans. Les meilleurs produits du marché atteignent désormais 210 à 230 lm/W. L'AIE projette une efficacité moyenne de 142 lm/W à l'horizon 2030, dans une trajectoire compatible avec son scénario Net Zero.

Année	Efficacité moyenne	Évolution annuelle	Produits haut de gamme
2020	~107 lm/W	référence	~150 lm/W
2021	~113 lm/W	+ 6 lm/W	~170 lm/W
2022	~120 lm/W	+ 7 lm/W	~190 lm/W
2023	~127 lm/W	+ 7 lm/W	~210 lm/W
2024	~131 lm/W	+ 4 à 6 lm/W	~220 lm/W
2025	~135 lm/W	+ 4 à 5 lm/W	210 + lm/W

Sources : Agence Internationale de l'Énergie (IEA), « Lighting » et « The next wave of LED lighting », 2024-2025 ; programme IEA-4E SSL Annex. Galaed positionne ses gammes professionnelles sur le segment haut, avec des efficacités de catalogue régulièrement supérieures à 150 lm/W.

Des émissions évitées à l'échelle mondiale

Le passage des technologies d'éclairage conventionnelles (incandescent, halogène, fluorescent) à la LED constitue l'une des leviers de décarbonation les plus rentables du secteur bâtiment

30%

baisse de la consommation électrique annuelle d'éclairage résidentiel mondial entre 2010 et 2022, grâce à l'adoption massive de la LED

~ 1 GtCO₂e / an

potentiel d'émissions évitées si l'ensemble des installations existantes basculaient vers les meilleurs systèmes LED disponibles

50%

baisse projetée des émissions liées à l'éclairage d'ici 2030 vs 2020, malgré une demande mondiale de lumière en croissance

Pour Galaed, ce contexte structure le sens même de notre activité : chaque luminaire LED vendu, chaque rénovation d'installation, chaque kit de pilotage déployé contribue à un effet d'évitement d'émissions et de consommation d'énergie chez nos clients. Ce sont ces « émissions évitées » que notre démarche de décarbonation cherche à amplifier — sans pour autant les confondre avec nos émissions propres, conformément aux principes du GHG Protocol.

Au-delà de l'ampoule : le pilotage intelligent

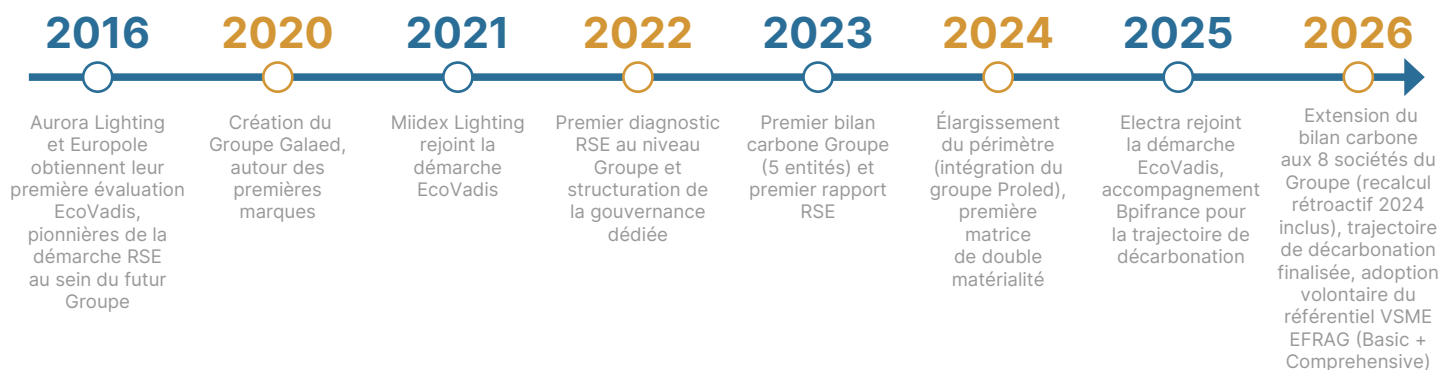
L'efficacité d'une installation d'éclairage ne se résume pas à celle du luminaire. Le pilotage — détection de présence, gradation, scénarisation, intégration GTB / KNX / DALI — peut générer 30 à 70 % d'économies supplémentaires sur la consommation finale d'une installation, en éclairant juste quand il faut, où il faut.

Cette dimension est de plus en plus exigée par les donneurs d'ordre — réglementation tertiaire, décret BACS en France, exigences ESG des fonciers, certifications environnementales des bâtiments (BREEAM, LEED, HQE). Galaed développe et intègre ces solutions dans ses gammes, et accompagne ses clients dans leur paramétrage.

04 Notre démarche RSE

Une démarche structurée, ancrée sur des marques engagées

La démarche RSE du Groupe Galaed est structurée et formalisée depuis 2022, mais elle s'est construite sur des fondations plus anciennes : plusieurs marques du Groupe étaient déjà engagées dans des démarches RSE reconnues avant même la consolidation du périmètre. Cette antériorité a nourri la structuration commune et explique la maturité ESG du Groupe sur les chantiers environnement, gouvernance et chaîne d'approvisionnement.



Le référentiel VSME, un choix volontaire

Galaed est sortie du périmètre obligatoire de la **CSRD** à la suite des ajustements de seuils européens. Le Groupe a néanmoins choisi de poursuivre la démarche en adoptant volontairement le référentiel **VSME** (Voluntary Sustainability Reporting Standards for SMEs), publié par l'**EFRAG** en décembre 2024. Ce référentiel simplifié permet de publier des indicateurs environnementaux, sociaux et de gouvernance selon un format standardisé et comparable, avec moins de détail que celui exigé des grandes entreprises cotées. Galaed en couvre les deux modules — **Basic (B1-B11)** pour les indicateurs de base et **Comprehensive (C1-C9)** pour la stratégie, les politiques, les cibles de décarbonation et les indicateurs détaillés.



Ce positionnement « ex-CSRD volontaire » répond aux attentes de nos investisseurs (B&Capital, Bpifrance), de nos banquiers, de nos clients et de nos équipes, et anticipe une éventuelle ré-extension du périmètre réglementaire. Une note méthodologique en fin de document précise le périmètre, les outils et la méthode de calcul.

Pilotage et outils

La démarche RSE du Groupe Galaed est pilotée au niveau Groupe, sous la responsabilité directe de la Direction Générale. Le pilotage opérationnel s'appuie sur une plateforme ESG centrale, complétée par des évaluations externes et un écosystème de partenaires spécialisés.

Galaed a retenu Toovalu comme plateforme de référence pour le pilotage de sa démarche ESG. Toovalu est un logiciel ESG au service de l'impact et de la performance des entreprises : il rassemble dans une même solution :

- La collecte et la consolidation des indicateurs RSE sur les huit sociétés du Groupe, le calcul du bilan carbone (Scopes 1, 2 et 3) selon la méthodologie GHG Protocol,
- La définition et le suivi de la stratégie climat, et le paramétrage des standards européens de reporting extra-financier (VSME aujourd'hui, conformité CSRD à terme).

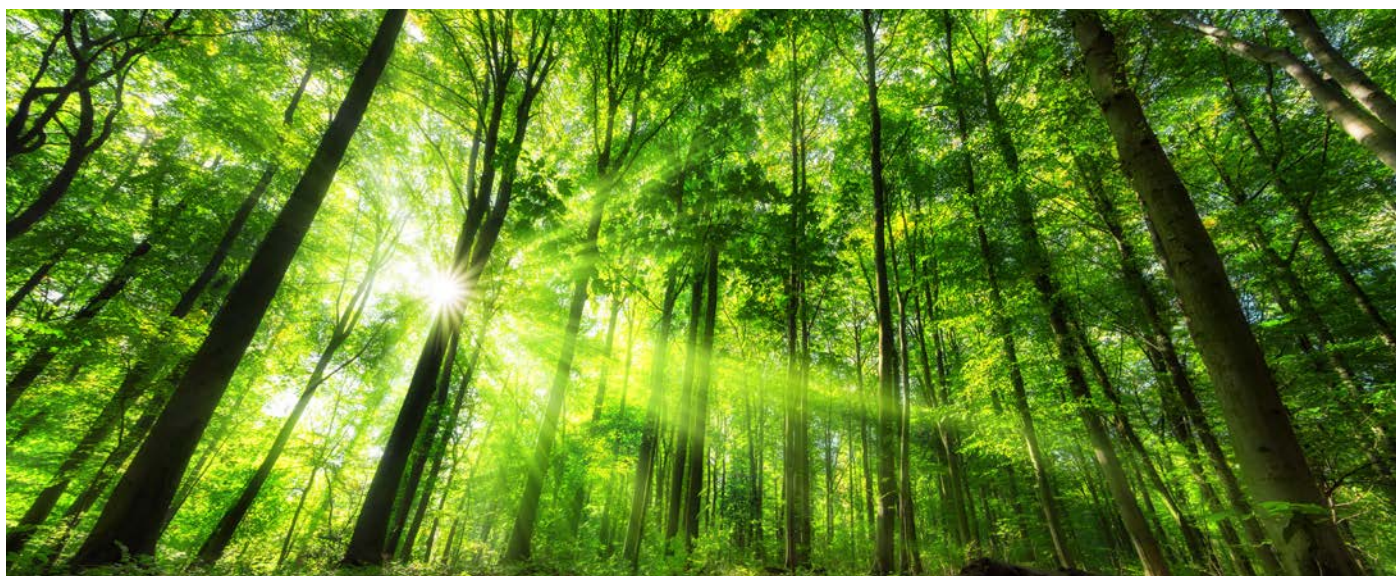


Cette mutualisation au sein d'un outil unique sécurise la cohérence des données entre le reporting extra-financier, le bilan carbone et la trajectoire bas-carbone du Groupe. Cette mutualisation permet un pilotage en continu de la performance ESG du Groupe, avec une vision consolidée à 360° des engagements, des indicateurs et des plans d'action.

En complément de ce pilotage interne, quatre filiales du Groupe — Europole, Aurora, Electra et Miidex — sont engagées dans une démarche d'évaluation EcoVadis, plateforme reconnue par les grands donneurs d'ordre européens pour objectiver la performance RSE des fournisseurs par un tiers indépendant. Les résultats détaillés sont présentés en section 5.4.

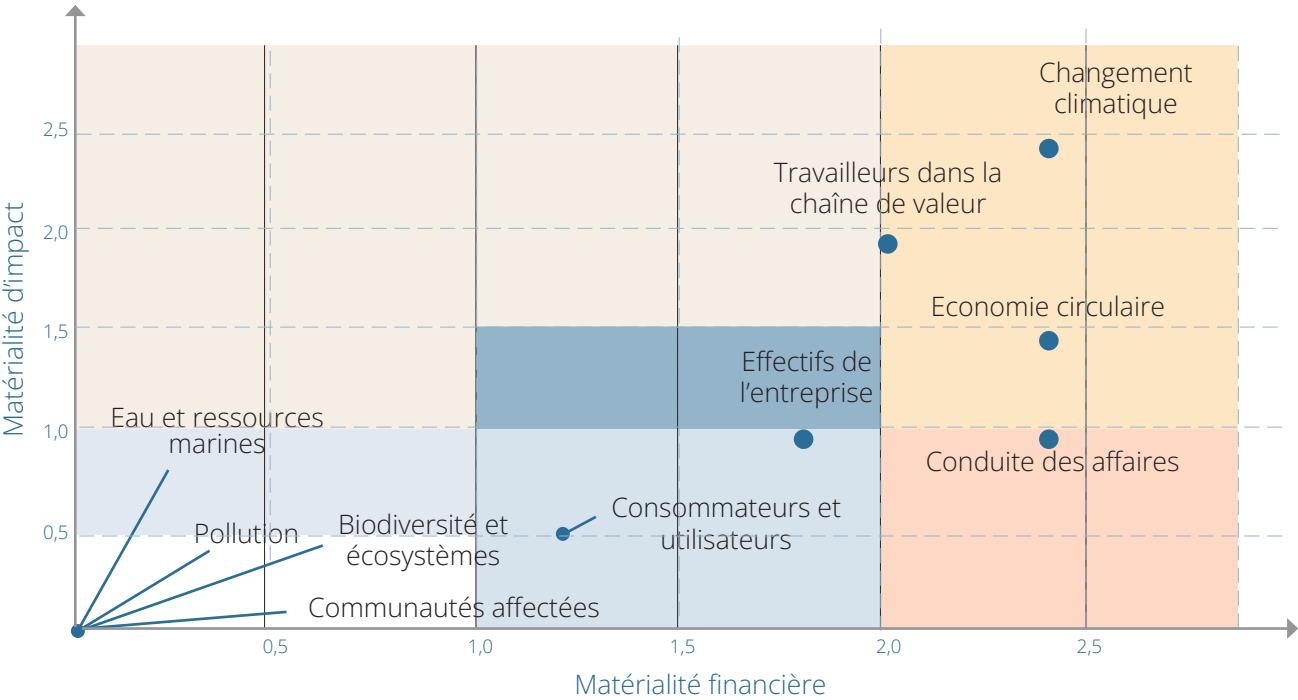
Galaed s'appuie également sur trois partenaires externes spécialisés :

- Bpifrance, qui accompagne la construction de notre trajectoire de décarbonation alignée SBTi ;
- le cabinet enooia, qui en assure la modélisation opérationnelle et conduit en parallèle l'analyse approfondie du bilan carbone ;
- et B&Capital, investisseur du Groupe, qui intègre la démarche RSE de Galaed dans son rapport ESG annuel.



Matrice de matérialité & ODD prioritaires

L'analyse de double matérialité du Groupe Galaed a été conduite par le cabinet Cority / Reporting 21 en juillet 2025, sur la base d'entretiens auprès des parties prenantes internes et externes du Groupe. La matrice positionne les enjeux ESRS sur deux dimensions : la matérialité d'impact (effets de Galaed sur l'environnement et la société) et la matérialité financière (effets sur la performance économique du Groupe). Cinq enjeux ressortent en tête des consultations : changement climatique, travailleurs dans la chaîne de valeur, économie circulaire, conduite des affaires, effectifs de l'entreprise.



Légende

Matérialité élevée (Impact & Finance)

Matérialité élevée (Finance)

Matérialité modérée (Finance)

Matérialité élevée (Impact)

Matérialité modérée (Impact & Finance)

Matérialité modérée (Impact)

Quatre enjeux à matérialité élevée I&F (Impact & Finance)

Enjeu prioritaire (matérialité élevée I&F)	Pilier	Modules VSME
Changement climatique	Environnemental	B3 · C3 · C4
Travailleurs dans la chaîne de valeur	Social	B10 · C6 · C7
Économie circulaire	Environnemental	B7 · C3
Conduite des affaires	Gouvernance	B11 · C8



05 Gouvernance responsable

Galaed est organisée autour d'une holding française, Galaed Holding, qui détient les participations dans les huit autres entités juridiques du Groupe. La gouvernance combine deux niveaux : une gouvernance Groupe pour les décisions stratégiques et financières et une gouvernance locale pour le pilotage opérationnel des filiales.

Gouvernance Groupe

- Présidence et Direction générale : Sébastien Bonneville
- Conseil de surveillance : 6 membres — 5 hommes et 1 femme, représentants des investisseurs (B&Capital, Bpifrance) et de la Direction
- Comité spécialisé : Comité RSE, Comité Éthique
- Ratio femmes / hommes au sein du conseil de surveillance : 16,7 % de femmes — module VSME C9

Indicateur VSME couvert

**C9**

Ratio H/F gouvernance



Éthique et conformité

Le Groupe Galaed a formalisé une démarche éthique structurée à l'échelle Groupe, qui s'applique à l'ensemble des collaborateurs et à toutes les entités juridiques.

- Code de conduite Groupe mis à jour et validé en juin 2026, applicable à l'ensemble des sociétés du Groupe
- Politique anticorruption mise à jour et validée en juin 2026, applicable à l'ensemble des sociétés du Groupe — alignée sur la loi Sapin II (entités françaises) et sur les standards équivalents allemands, britanniques, belges et autrichiens
- Dispositif d'alerte interne (whistleblowing) accessible à tous les collaborateurs et aux parties prenantes externes
- Politique cadeaux et invitations, déclaration des conflits d'intérêts
- Sensibilisation périodique des collaborateurs (modules dédiés)

Indicateur VSME couvert

**B11**

Condamnations et amendes anti-corruption



Recette et secteurs sensibles

Conformément au module VSME Comprehensive C8, le Groupe Galaed déclare que ses activités n'incluent aucune recette issue des secteurs sensibles suivants :

Armement et matériels de guerre — Néant

- Tabac — Néant
- Énergies fossiles (extraction, raffinage, distribution amont) — Néant
- OGM (production et commercialisation) — Néant
- Pesticides chimiques (production et commercialisation) — Néant

Les recettes du Groupe proviennent exclusivement de la conception, de la fabrication et de la distribution de solutions d'éclairage LED et de services associés, ainsi que de la commercialisation exclusive UK de la borne de recharge électrique Seren par Aurora.

Indicateur VSME couvert

**C8**

Recettes de secteurs sensibles, exclusion UE

Achats -engagements ESG et éco-conception

Les achats représentent un levier majeur de la performance ESG du Groupe — qualité des produits, traçabilité des composants, conditions de travail dans la chaîne de valeur, empreinte carbone amont. Notre démarche s'articule autour de trois engagements : intégrer des critères RSE dans nos cahiers des charges produits, accompagner nos fournisseurs et sous-traitants vers des pratiques plus responsables, et contribuer à la refonte d'une filière LED européenne.

Indicateur VSME couvert

**C2**

Description des pratiques, politiques, actions

Une charte achats responsables qui se diffuse dans la chaîne fournisseur

La charte achats responsables du Groupe Galaed, mise à jour et validée en juin 2026 pour intégrer les exigences renforcées en matière de droits humains et de chaîne de valeur (modules VSME C6/C7), formalise nos exigences sociales et environnementales auprès de nos fournisseurs et sous-traitants :

- Respect des droits humains et des conventions OIT
- Conditions de travail et santé/sécurité
- Lutte contre la corruption
- Traçabilité et qualité des composants
- Sourcing responsable des matières premières
- Gestion des déchets et empreinte environnementale.

Elle s'applique à l'ensemble des sociétés du Groupe.

Sa signature progresse fortement d'un exercice à l'autre.

85%

des fournisseurs signataires de la charte achats responsables en 2025.

vs 66 % en 2024

+19

POINTS
EN UN AN

Évaluation EcoVadis : quatre entités du Groupe sur la plateforme

Quatre filiales du Groupe — Europole, Aurora, Electra et Miidex — sont engagées dans une démarche d'évaluation EcoVadis, plateforme reconnue par les grands donneurs d'ordre européens. Cette dynamique vise à étendre progressivement la couverture aux autres entités opérationnelles, et à utiliser l'évaluation EcoVadis comme outil de dialogue avec nos propres fournisseurs.

Entité	Médaille EcoVadis 2025	Pays
Europole	Argent	France
Aurora	Bronze	Royaume-Uni
Electra	Bronze	France
Miidex	Bronze	France

Éco-conception et premières fiche PEP réalisées en interne

L'éco-conception constitue le second pilier de notre politique : intégrer dès la phase de R&D des critères environnementaux mesurables (matériaux recyclés ou recyclables, sources LED remplaçables, modularité, longévité, conformité réglementaire RE2020).



La gamme phare **LED'UP UNIVERSAL SWITCH EVO** d'Europole illustre cette approche

- spot encastrable modulable
- matériaux recyclés
- avec source LED remplaçable
- étanche IP65
- conforme RE2020

Étape clé en 2025



2025

Premières fiches PEP réalisées en interne

✓ NF EN 15804 ✓ NF EN 50693

Galaed a internalisé la réalisation de ses premières fiches PEP (Profil Environnemental Produit, conformes aux normes NF EN 15804 et NF EN 50693).



Cette démarche, jusqu'ici généralement sous-traitée à des bureaux d'études spécialisés, est désormais conduite par nos propres équipes — gage de maîtrise méthodologique et d'agilité pour étendre la couverture à l'ensemble des gammes professionnelles dans la période 2026-2030.

Objectifs 2026-2030

- Critères RSE intégrés dans 100 % des cahiers des charges produits (vs critères ponctuels en 2025)
- Diminution de 30 % de l'impact environnemental moyen par produit (référence 2025, périmètre catalogue principal)
- Généralisation des fiches PEP à l'ensemble des gammes professionnelles
- 100 % des fournisseurs stratégiques signataires de la charte achats responsables

Indicateur VSME couvert

**B7**

Utilisation des ressources, économie circulaire et gestion des déchets

Systeme de sécurité d'information

Dans un Groupe industriel multi-entités opérant dans cinq pays européens, la sécurité du système d'information conditionne directement la continuité de notre activité, la protection de nos données et celles de nos clients, et la confiance de nos parties prenantes.



Une infrastructure mutualisée et sécurisée

Architecture virtualisée hébergée en France (Hexanet) : ERP CEGID, Active Directory, applications logistiques (WMS, TMS), sites web des marques, cluster Kubernetes des SAV, machine virtuelle bastion, pare-feu FortiGate. Conformité aux bonnes pratiques ANSSI (France), BSI (Allemagne), NCSC (Royaume-Uni). Déploiement en cours d'un réseau privé MPLS opéré par Bouygues Telecom Entreprises (mise en service prévue T3 2026) pour interconnecter l'ensemble des sites avec qualité de service garantie et redondance native.

Des politiques formalisées niveau groupe

Un corpus de politiques de sécurité a été structuré au cours de l'exercice 2025 et signé par la direction le 5 janvier 2026 : gestion des accès, des identités et des privilèges (IAM) ; protection des postes de travail et charte SI ; gestion des incidents et chaîne de remédiation ; protection des données personnelles (RGPD) ; engagements de sécurité dans les contrats de sous-traitance. Application à toutes les entités du Groupe, en cohérence avec les législations européennes (RGPD, NIS 2).

Audits, tests d'intrusion et perspective de certification

Un corpus de politiques de sécurité a été structuré au cours de l'exercice 2025 et signé par la direction le 5 janvier 2026 : gestion des accès, des identités et des privilèges (IAM) ; protection des postes de travail et charte SI ; gestion des incidents et chaîne de remédiation ; protection des données personnelles (RGPD) ; engagements de sécurité dans les contrats de sous-traitance. Application à toutes les entités du Groupe, en cohérence avec les législations européennes (RGPD, NIS 2).

Sensibilisation et formation des collaborateurs

La sensibilisation aux risques cyber est intégrée dans le plan de formation annuel : modules réguliers (phishing, ingénierie sociale, hygiène numérique), procédures de gestion des incidents documentées, veille active sur les alertes ANSSI / BSI / NCSC, sensibilisation spécifique des fonctions les plus exposées (achats, finance, comptabilité, RH). Objectif : faire de chaque collaborateur un maillon actif de la sécurité du Groupe.

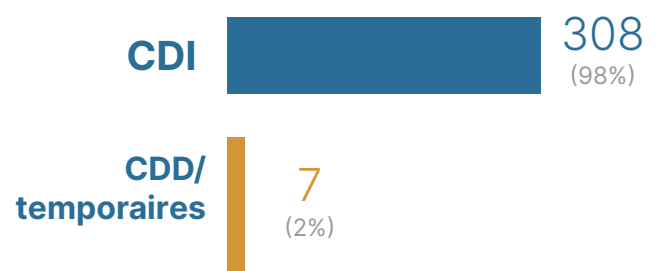
06 Responsabilité sociale

La structure des emplois du Groupe reflète son positionnement industriel et commercial : une part significative des collaborateurs occupent des fonctions techniques (R&D, production, qualité, support technique), une part importante des fonctions commerciales et marketing, et un socle de fonctions transverses (finance, RH, IT, RSE) mutualisées au niveau du Groupe.

Répartition femmes / hommes au niveau du groupe



Répartition par type de contrat



Chiffres clés effectif 2025



Effectif total
315 Collaborateurs



Présence dans 5 pays :
France, Allemagne, Royaume-Uni, Belgique, Autriche



Première année de consolidation des indicateurs sociaux sur les 8 sociétés du groupe

Engagement associatif : une journée pour agir



Galaed s'est associé à **Komeet**, plateforme d'engagement sociétal des collaborateurs, pour offrir à chaque salarié du Groupe une journée de mécénat de compétences par an. Cette initiative permet à chacun de consacrer du temps, pendant ses heures de travail, à des actions au bénéfice d'associations d'utilité publique — qu'il s'agisse de missions terrain, de mentorat ou d'apport d'expertise.



Qualité de vie, santé et sécurité

Santé et sécurité

La sécurité des collaborateurs est une priorité partagée par l'ensemble des entités, en particulier sur les sites industriels et logistiques. Chaque entité dispose des procédures locales conformes à la réglementation de son pays d'implantation.

- Plan de prévention des risques actualisé annuellement dans chaque entité
- Équipements de protection individuelle et collectifs déployés sur les sites de production
- Suivi des accidents du travail et des taux de fréquence / gravité via la plateforme Toovalu Impact
- Sensibilisation périodique aux gestes et postures, manutention, risques électriques
- Médecine du travail / suivi médical conforme aux exigences nationales
- Initiatives locales sur l'aménagement des espaces, l'ergonomie, le bien-être
- Politique de droit à la déconnexion (entités françaises) et équivalents nationaux

Indicateur VSME couvert

**B9**

Santé et sécurité

2

Accidents du travail comptabilisables

Dialogue social

Le dialogue social s'organise au niveau de chaque entité, conformément aux pratiques nationales et aux seuils d'effectifs applicables. Les principales instances et accords en vigueur :

- Représentation du personnel : CSE (entités françaises), Betriebsrat (entités allemandes et autrichienne), équivalents britannique et belge
- Accords et négociations annuelles obligatoires conformes à la législation locale
- Couverture conventionnelle 100 % des collaborateurs par les conventions collectives sectorielles ou nationales applicables
- Pas de litige social majeur déclaré sur l'exercice 2025

Formation et développement professionnel

La pérennité du Groupe passe par la transmission et le développement continu des compétences. Chaque entité élabore son plan de formation en cohérence avec les enjeux nationaux et sectoriels.

- Plan de formation annuel par entité, budget consolidé au niveau Groupe
- Formations métiers (techniques d'éclairage, optique, électronique, éco-conception)
- Formations transversales (managériale, sécurité, langues, outils digitaux)
- Sensibilisations RSE, anti-corruption, cybersécurité
- Mobilité interne au sein du Groupe encouragée — opportunités cross-entités

Indicateur VSME couvert

**B10**

Rémunération, négociations collectives, formation

6h

Heures de formation par salarié (moyenne)

Diversité, équité, inclusion

Diversité, équité, inclusion

Galaed s'engage à offrir à l'ensemble de ses collaborateurs un environnement de travail respectueux, équitable et inclusif. Les principes du Groupe :

- Égalité de traitement et de rémunération à compétences et responsabilités équivalentes
- Lutte contre toute forme de discrimination, de harcèlement et de violence au travail
- Prise en compte du handicap dans les recrutements et l'aménagement des postes
- Diversité des origines et des parcours, valorisée notamment par la dimension multi-pays du Groupe

Indicateur VSME couvert



C5

Effectifs : caractéristiques supplémentaires

36%

Pourcentage de femmes

100%

Pourcentage des salariés couverts par des conventions collectives (France)

Droits humains et chaîne de valeur

Au-delà de ses propres collaborateurs, le Groupe Galaed est attentif aux conditions de travail dans sa chaîne de valeur. Cette vigilance s'exerce principalement sur la chaîne d'approvisionnement amont — composants électroniques, modules LED, métaux — pour laquelle des risques sociaux et environnementaux sont documentés au niveau sectoriel. Démarches engagées :

- Charte fournisseurs intégrant des engagements éthiques, sociaux et environnementaux — à formaliser pour 2026 dans le cadre du chantier « politiques »
- Évaluation EcoVadis : la démarche entités (4 sociétés évaluées) sera progressivement étendue à l'évaluation des fournisseurs clés
- Cartographie des risques fournisseurs : prévue dans le cadre du déploiement du module Comprehensive C6 / C7 — chantier 2026
- Aucun incident grave en matière de droits humains déclaré sur l'exercice 2025 (module C7 du référentiel VSME)

Le déploiement opérationnel de la politique « droits humains chaîne de valeur » est un chantier prioritaire 2026, abordé dans la section 9 « Engagements 2026-2030 ».

Indicateur VSME couvert



C6

Politiques droits humains

Indicateur VSME couvert



C7

Incidents graves droits humains

0

Incidents confirmés liés au travail des enfants
Incidents confirmés liés au travail forcé
Incidents liés à la traite des êtres humains
Incidents de discrimination
Incidents sur la chaîne de valeur

07 Notre empreinte carbone

L'éclairage LED est par nature un levier de transition énergétique. Mais notre responsabilité environnementale ne se limite pas à l'effet positif de nos produits : elle s'étend à l'empreinte de nos opérations, à la durabilité de nos matériaux, à la gestion des ressources et à la trajectoire bas-carbone du Groupe à horizon 2030.

Cette section présente le bilan carbone consolidé 2025 selon la méthodologie GHG Protocol, les leviers de décarbonation, la consommation d'énergie et d'eau du Groupe, ainsi que notre démarche d'éco-conception et de biodiversité.



Vu d'ensemble

Émissions 2025 par scope :



Scope 1
Émissions directe

620
tCO₂e



Scope 2
Émissions liées à l'énergie achetée

53
tCO₂e



Scope 3
Autres émissions indirectes

527 808
tCO₂e



TOTAL 2025

528 481
tCO₂e

Mise en contexte

Le Scope 3.11
«Utilisation des produits vendus»
représente à lui seul

89%

de notre empreinte carbone

C'est la conséquence directe de notre métier d'éclairagiste : l'essentiel de l'empreinte carbone d'un luminaire LED provient de l'électricité consommée pendant son utilisation tout au long de sa vie.

Bilan carbone détaillé par poste

Décomposition Scope 1 - 2025



1.1 Sources fixes de combustion



165,22 tCO₂e



1.2 Sources mobiles (flotte véhicules)



454,92 tCO₂e

Décomposition Scope 3 - 2025 (par catégorie GHG Protocol)



3.1 Produits et services achetés



44 039 tCO₂e



3.2 Biens immobilisés



4 706 tCO₂e



3.3 Combustibles et énergie



41 tCO₂e



3.4 Transport en amont



1 875 tCO₂e



3.5 Déchets générés



437 tCO₂e



3.6 Déplacements professionnels



106 tCO₂e



3.7 Déplacement domicile-travail



187 tCO₂e



3.9 Transport aval



1 tCO₂e



3.11 Utilisation des produits vendus



471 683 tCO₂e



3.12 Fin de vie



4 725 tCO₂e



Source : totaux Scopes 1/2/3 et Total = Synthèse Groupe (10 entités, méthode GHG Protocol).
Détail par catégorie Scope 3 (3.x) issu du rapport Toovalu

Trajectoire 2025-2030

La trajectoire de réduction des émissions à horizon 2030 est en cours de définition avec le cabinet enooia, dans le cadre de l'accompagnement Bpifrance pour l'alignement au référentiel Science Based Targets initiative (SBTi). Les travaux de modélisation menés en 2026 confirment que le référentiel SBTi est directement applicable à nos émissions de Scope 1 et 2 (énergie et véhicules), pour lesquelles une cible de réduction ambitieuse à 2030 apparaît atteignable. La trajectoire du Scope 3 nécessite des travaux complémentaires — en particulier sur l'évolution de la Valeur Ajoutée du Groupe et sur la distribution géographique des ventes — avant de pouvoir être arrêtée. Cette trajectoire, alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris et sur la méthodologie SBTi, entre dans sa phase de validation en 2026 et fera l'objet d'une présentation intégrale dans le rapport RSE 2027.

Les principaux leviers identifiés à ce stade : amélioration continue de l'efficacité énergétique des LED (lm/W), allongement de la durée de vie des produits vendus, décarbonation du mix électrique des pays de commercialisation (facteur exogène), électrification progressive de la flotte de véhicules d'ici 2030, sortie progressive du gaz et du fioul sur l'ensemble des sites d'ici 2040 et réduction des émissions liées aux biens immobilisés.



Trajectoire de décarbonation 2025-2030



Année de référence

2024



Cibles intermédiaires :

2027 - 2030

Cibles de réduction par scope (vs année de référence)



SCOPE 1 + 2

Cibles intermédiaires : trajectoire quasi stabilisée, référentiel SBTi directement applicable ; chiffre cible en cours de validation par la Direction



SCOPE 3

Trajectoire en cours de construction, travaux complémentaires nécessaires sur la Valeur Ajoutée et la distribution géographique des ventes

Méthodologie



Alignement Science Based Targets initiative (SBTi) — Near-term targets, cohérent avec la trajectoire de l'Accord de Paris

Accompagnement



Bpifrance Le Hub
+
cabinet enooia
(modélisation opérationnelle)

Status



Scope 1+2 en phase de validation finale des hypothèses (taux de croissance, évolution des mix électriques) ; Scope 3 en phase d'instruction (année de référence des achats, prévision Valeur Ajoutée, plan écoconception, distribution géographique des ventes).

Levier de décarbonation

La réduction de notre empreinte carbone repose sur plusieurs leviers complémentaires, mobilisant à la fois l'innovation produit, l'amélioration de nos pratiques opérationnelles et l'évolution de notre environnement énergétique. Les cinq leviers principaux identifiés sont :



- Amélioration continue de l'efficacité énergétique des LED (lm/W)

Agit sur scope 3.11



- Décarbonation du mix électrique des pays de commercialisation

**Facteur exogène,
suivi par le groupe -
Agit sur scope 3.11**



- Électrification de la flotte de véhicules d'ici 2030

Agit sur scope 3.6



- Sortie progressive du gaz et du fioul sur l'ensemble des sites d'ici 2040

Agit sur scope 1.1/1.2



- Réduction des émissions liées aux biens immobilisés

Agit sur scope 3.2



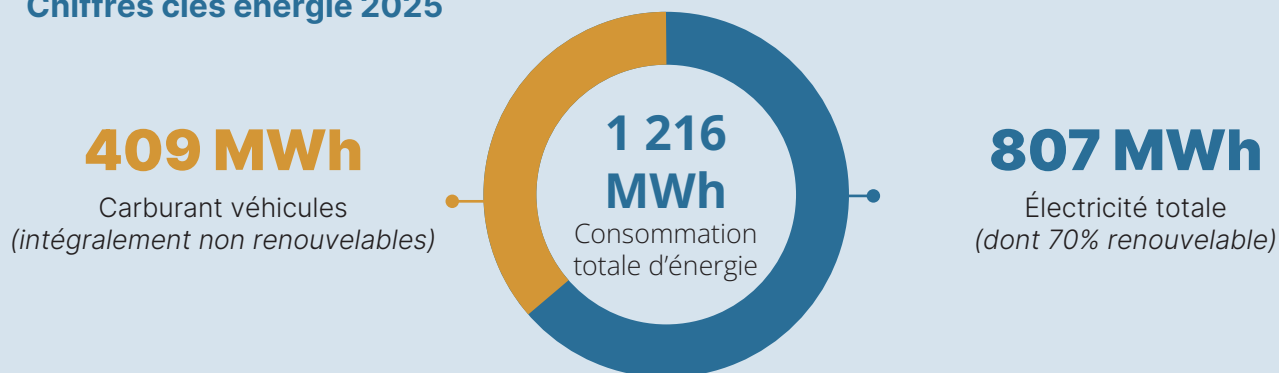
Énergie & renouvelables

La consommation totale d'énergie du Groupe en 2025 s'établit à 1 216 MWh, répartie entre l'électricité (807 MWh, dont 566 MWh d'origine renouvelable — soit 70 % du mix électrique) et le carburant des véhicules (409 MWh, intégralement non renouvelable à ce jour).

Le passage à un mix électrique majoritairement renouvelable est l'un des résultats les plus tangibles de notre démarche : cinq entités du Groupe ont basculé à 100 % d'électricité renouvelable au cours de l'année (Europole, Proled Allemagne, Proled Autriche, Electra, et partiellement Mawa).

La poursuite de cette bascule pour les entités restantes (Aurora UK, Uni-bright BE) est inscrite parmi les engagements 2026.

Chiffres clés énergie 2025



Gestion de l'eau

La consommation d'eau du Groupe est limitée — nos activités étant principalement industrielles (assemblage de luminaires) et tertiaires, sans procédés à fort prélèvement.

L'eau prélevée en 2025 s'établit à 2 245 m³, intégralement utilisée pour les besoins sanitaires et les usages annexes des sites.

Aucun site du Groupe n'est implanté dans une zone identifiée comme étant en stress hydrique élevé.

Indicateur VSME couvert

**B6**

Eau

Éco-conception, biodiversité & PEP

Économie circulaire et gestion de déchets

L'économie circulaire est au cœur de notre démarche d'éco-conception. La conception des luminaires LED Galaed intègre des objectifs de **durée de vie longue**, de **modularité** (remplacement de pièces plutôt que du produit entier) et de recyclabilité des composants principaux. Les sources LED remplaçables sur nos gammes phares (Led'Up, Europole) prolongent significativement la durée d'usage des luminaires et évitent des remplacements complets d'installations.

En 2025, le Groupe a produit 44,93 tonnes de déchets non dangereux et 2,17 tonnes de déchets dangereux. Plus de 4 200 tonnes de matériaux ont été orientées vers des filières de recyclage ou de réutilisation.

Notre démarche d'éco-conception se traduit également par la réalisation de fiches PEP (Profil Environnemental Produit) sur cinq références phares du Groupe, dont le luminaire Led'Up d'Europole. Le déploiement de ces fiches PEP à l'ensemble du portefeuille et leur intégration dans les arguments commerciaux constituent l'un des engagements 2026.

Indicateur VSME couvert

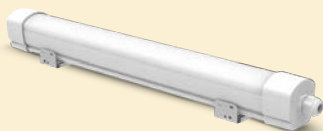
**B7**

Ressources, économie circulaire, déchets

Exemple de fiches PEP mises en place dans le Groupe



Led'Up d'Europole



Danube de Miidex Lighting



Plaisio d'Electra

Biodiversité

La biodiversité constitue un enjeu émergent pour le Groupe. Dans notre périmètre opérationnel direct — sites industriels et commerciaux — nous n'identifions pas de procédés à fort impact : absence de sites classés Natura 2000 dans notre périmètre, pas d'usage de substances biocides, pas de rejets industriels dans les milieux naturels. L'impact le plus significatif se situe en amont de notre chaîne de valeur, dans l'extraction des matières premières entrant dans la composition des luminaires. Cet impact n'est pas encore quantifié ; il sera progressivement adressé via nos politiques d'achats responsables et d'éco-conception.

Les sites du Groupe occupent une surface totale de **5,13 hectares**, dont 3,32 hectares imperméabilisés et 1,67 hectare en surface respectueuse de la nature. **Aucun site** n'est implanté à proximité immédiate d'une zone protégée ou d'une zone sensible du point de vue de la biodiversité. Un plan d'action biodiversité reste à formaliser pour la période 2026-2027.

Indicateur VSME couvert

**B5**

Biodiversité

Objectifs 2026-2030

- Généralisation des fiches PEP à l'ensemble des gammes professionnelles
- Diminution de 30 % de l'impact environnemental moyen par produit (référence 2025, périmètre catalogue principal)
- Formalisation d'un plan d'action biodiversité intégrant les enjeux amont (chaîne d'approvisionnement)
- Renforcement des critères RSE dans les cahiers des charges produits (objectif : 100 %)

08 Parties prenantes & clients

Dans le cadre de l'actualisation de sa matrice de double matérialité, Galaed a consulté en 2025 un échantillon de parties prenantes externes — investisseurs, partenaires bancaires et distributeurs grands comptes — sur les enjeux de durabilité qu'ils jugent prioritaires pour le Groupe. Cette consultation vient enrichir le dialogue permanent mené avec les collaborateurs, fournisseurs et clients tout au long de l'année.

Synthèse des attentes exprimées

Thèmes	Attentes exprimées	Réponses et engagements Galaed
Climat & décarbonation	Trajectoire de réduction des GES alignée sur l'Accord de Paris ; Fiabilisation des données scope 1-2-3 (fiches PEP, Carbon Tracker); Solutions intelligentes de pilotage (détection de présence, domotique).	Bilan carbone GHG Protocol consolidé Groupe ; Trajectoire 2030 en finalisation ; Déploiement des fiches PEP.
Ecoconception & économie circulaire	Matériaux recyclés, réparabilité, reconditionnement, réemploi ; « banque de matériaux » ; accompagnement des distributeurs sur l'allongement de la durée de vie des produits.	Réalisation de fiches PEP en interne ; plus de 4 200 t de matériaux orientés vers le recyclage/réemploi en 2025.
Achats responsables & devoir de vigilance	Évaluation et audits (environnementaux et sociaux distincts) des fournisseurs de rang 1 et 2+ ; traçabilité des minerais critiques ; lutte anticorruption.	Charte achats responsables Groupe mise à jour (juin 2026) ; évaluation ESG fournisseurs inscrite aux engagements 2026.
Social, QVT & inclusion	Politique QVT structurée (baromètre social, charte de déconnexion), égalité femmes-hommes, sens au travail, formations RSE dédiées aux commerciaux, inclusion (accès à la lumière à bas coût).	Enquête de satisfaction trimestrielle ; chantier RH « Choral » ; plans QVT par filiale en cours de déploiement.
Cybersécurité	Niveau d'exigence maximal ; diagnostics de maturité, tests d'intrusion et de phishing ; sécurisation de la chaîne de valeur et des prestataires cloud.	Dispositif structuré autour de 3 piliers : architecture technique sécurisée, politiques formalisées, audit et contrôle externe.

Elles nous ont dit

“ Les exigences en matière de durabilité sont en hausse constante : nous avons besoin de mesurer le bilan carbone sur les trois scopes, avec des données environnementales fiables et objectives.

- Un distributeur partenaire, à propos du reporting carbone

“ L'évaluation de la maturité climatique porte une attention particulière au scope 3 — pour Galaed, cela signifie travailler en amont avec les architectes et concepteurs pour valoriser l'impact positif de ses solutions d'éclairage

- Un partenaire bancaire, sur la décarbonation

“ Au-delà du climat et de la biodiversité, l'inclusion sociale est un axe fort : penser une offre qui facilite l'accès à la lumière pour les publics les plus fragiles.

- Un partenaire bancaire, sur les enjeux sociaux

09 Réalisé 2025

Bilan des objectifs RSE fixés par le conseil de surveillance

✓ Validé par le conseil de surveillance



PILIER 1 ENVIRONNEMENT



Définir une stratégie de décarbonation Scopes 1, 2 et 3 : bilan carbone consolidé GHG Protocol réalisé sur le périmètre Groupe ; trajectoire de réduction 2030 en cours de finalisation avec un cabinet externe



PILIER 2 SOCIAL



Poursuivre la politique de bien-être au travail : animation continue de la politique RH, accord télétravail, événements trimestriels ; déploiement de plans QVT par filiale à finaliser.



Définir une stratégie de décarbonation Scopes 1, 2 et 3 : bilan carbone consolidé GHG Protocol réalisé sur le périmètre Groupe ; trajectoire de réduction 2030 en cours de finalisation avec un cabinet externe



PILIER 3 GOUVERNANCE



Publier un 2^e rapport extra-financier : rapport RSE 2025 publié et diffusé aux parties prenantes du Groupe.



Préparer le Groupe à la publication d'un rapport conforme aux standards européens en 2026 : adoption du référentiel VSME (Basic + Comprehensive) publié par l'EFRAG.



Poursuivre l'intégration de critères RSE dans les cahiers des charges produits : critères ESG progressivement systématisés.



Mise à jour et validation des trois chartes Groupe (code de conduite éthique, politique anti-corruption, charte achats responsables) en juin 2026, applicables à l'ensemble des sociétés du Groupe.



Objectif atteint



Objectif partiellement atteint



Objectif non atteint

Objectifs 2026

Engagements pris par le Groupe pour l'exercice 2026

✓ Validé par le conseil de surveillance



PILIER 1 ENVIRONNEMENT



Finaliser la stratégie de décarbonation et fixer une trajectoire chiffrée 2026-2030 sur les Scopes 1, 2 et 3.



Plan d'action carbone opérationnel et pilotage en Codir avec revue trimestrielle des indicateurs clés.



Méthodologie de mesure des émissions évitées liées à la technologie LED, avec scénario de référence et validation idéalement par un tiers indépendant.



Déploiement des fiches PEP en lien avec la fonction commerciale et marketing, à partir des cinq références déjà documentées.



PILIER 2 SOCIAL



Une action solidaire ou de mécénat de compétences organisée dans chaque entité du Groupe au cours de l'année.



Construction d'un référentiel de compétences des salariés, puis développement d'une politique de formation proactive.



PILIER 3 GOUVERNANCE



Évaluation formelle de la performance ESG des fournisseurs.



Étude de faisabilité pour l'adhésion au Pacte mondial des Nations Unies.

10 Note méthodologique

Référentiel du rapport

Ce rapport extra-financier 2026 est préparé selon le référentiel **VSME** (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs), publié par l'EFRAG (l'organe européen des normes de reporting extra-financier) en décembre 2024 : un référentiel volontaire et simplifié, permettant aux entreprises non soumises à la CSRD de publier des indicateurs ESG standardisés et comparables, avec moins de détail que les grandes entreprises cotées. Sortie du périmètre obligatoire de la CSRD à la suite des ajustements de seuils européens, Galaed a fait le choix volontaire de couvrir les deux modules du référentiel — **Basic (B1 à B11)** et **Comprehensive (C1 à C9)** — soit vingt indicateurs. La table de correspondance entre ces indicateurs et leur emplacement dans le rapport figure en page 31.

Périmètre de consolidation

Les indicateurs couvrent neuf entités : les huit sociétés opérationnelles (Aurora Lighting, Electra, Europole, Mawa, Miidex Lighting, Proled Allemagne/Autriche, Proled France, Uni-Bright) et la holding Galaed, traitées selon l'approche du contrôle opérationnel. Exercice de référence : 2025 (données au 31/12/2025).

Une décomposition du bilan carbone par entité existe en interne dans la plateforme Toovalu, **mais n'est pas publiée dans ce rapport** : sortie de son contexte (taille, mix énergétique national, rôle distributeur vs fabricant), elle ne reflète pas la performance environnementale relative d'une entité et pourrait prêter à des lectures inexactes.

Outils et pilotage

La collecte, la consolidation et le pilotage des indicateurs ESG s'appuient sur **Toovalu Impact**, plateforme de référence du Groupe qui structure la démarche RSE en **6 axes opérationnels et 27 enjeux**, dont les 20 indicateurs VSME Basic et Comprehensive couverts dans ce rapport. L'analyse de double matérialité (juillet 2025) a été conduite par le cabinet **Cority / Reporting 21**, sur la base entre autres d'entretiens auprès des parties prenantes internes et externes du Groupe.

Bilan carbone

Le bilan carbone 2025 est établi selon la méthodologie **GHG Protocol** (approche contrôle opérationnel), couvrant les Scopes 1, 2 et 3 sur l'ensemble du périmètre consolidé. Les facteurs d'émission utilisés proviennent des bases de référence **les plus récentes et les plus pertinentes selon le type d'émission concerné** — principalement **Ember Energy** pour la consommation d'électricité (tous pays, y compris la France) et **la Base Empreinte de l'ADEME** pour les autres postes (matières premières, transport, déchets, etc.). L'ensemble des choix méthodologiques appliqués en 2025 est détaillé dans la note de trajectoire de décarbonation établie par le cabinet enoia (juillet 2026). Le bilan est révisé annuellement.

Partenaires méthodologiques

Galaed s'appuie sur trois partenaires externes indépendants : **enoia** (cabinet spécialisé en modélisation carbone) pour la construction opérationnelle de la trajectoire de décarbonation et l'analyse approfondie du bilan carbone ; **Bpifrance** pour l'accompagnement de la trajectoire alignée SBTi ; **Cority / Reporting 21** pour l'analyse de double matérialité. Le Groupe participe également à l'écosystème **EcoVadis** (quatre entités évaluées) et travaille avec **B&Capital**, son investisseur, qui intègre la démarche RSE dans son rapport ESG annuel.

Allégations environnementales - cadre

Le présent rapport respecte les principes de la directive européenne **2024/825** relative aux allégations environnementales et à la lutte contre l'écoblanchiment. Les indicateurs chiffrés (émissions GES par scope, consommation d'énergie, part d'électricité renouvelable, déchets, eau, effectifs, etc.) constituent des allégations spécifiques étayées par les sources indiquées ci-dessus. Les formulations narratives à visée éditoriale (édito, raison d'être, mission, vision) sont contextualisées par les données chiffrées présentes dans le rapport et ne constituent pas des allégations commerciales isolées. Le Groupe distingue explicitement ses émissions propres (Scopes 1, 2, 3) **des émissions évitées chez ses clients** liées au passage à la LED — ces dernières ne sont pas comptabilisées comme performance du Groupe, conformément au GHG Protocol. Les objectifs futurs (trajectoire 2030) sont assortis d'un plan de mise en œuvre détaillé, d'échéances intermédiaires (2027, 2030) et d'une revue périodique par les partenaires méthodologiques indépendants.

Index VSME

20 indicateurs (11 Basic + 9 Comprehensive) et leur emplacement dans le rapport



Général / transversal

B1	Base d'établissement	p.10
B2	Pratiques de durabilité	p.10 -11
C1	Stratégie : modèle d'affaires et enjeux de durabilité	p.10-11
C2	Description des pratiques, politiques, actions	p.12-25



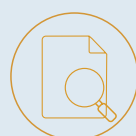
Environnement

B3	Énergie et émissions GES (Scopes 1, 2, 3)	p.20-21,24
B4	Pollution de l'air, de l'eau, des sols	p.25
B5	Biodiversité	p.25
B6	Eau	p.24
B7	Ressources / déchets	p.25
C3	Cible GES et transition	p.22
C4	Risques climatiques	p.22



Social

B8	Effectifs : caractéristiques générales	p.16
B9	Santé et sécurité	p.18
B10	Rémunération, négociations collectives, formation	p.18
C5	Effectifs : caractéristiques supplémentaires	p.19
C6	Politiques droits humains	p.19
C7	Incidents graves droits humains	p.19



Gouvernance

B11	Condamnations et amendes	p.13
C8	Recettes secteurs sensibles	p.13
C9	Ratio H/F gouvernance	p.12



MIIDEX
LIGHTING

**EURO
POLE**
SOLUTIONS LUMINEUSES


ELECTRA

PROLED
FRANCE

AURORA[®]
L I G H T I N G

PROLED[®]

 **UNI-BRIGHT**[®]

mawa

27 boulevard Victor Hugo
31770 Colomiers
galaed.com